

Polityka BHP – Grupa Komtur CEE

1. Cel

Komtur Polska Sp. z o.o. oraz jej spółki powiązane („Komtur” lub „My”) zobowiązują się do kształtowania i utrzymywania kultury korporacyjnej zapewniającej najwyższy poziom zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i standardami.

Zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników oraz gości stanowi dla Komtur najwyższy priorytet. Celem niniejszej polityki jest podjęcie wszelkich niezbędnych działań w celu zapobiegania wypadkom przy pracy oraz minimalizacji zagrożeń dla zdrowia. Zobowiązujemy się do zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, zgodnego z wymogami prawnymi i obowiązującymi normami.

2. Zakres

Polityka ta obowiązuje we wszystkich biurach i obiektach Komtur Polska Sp. z o.o. oraz jej spółek powiązanych w regionie CEE.

3. Odpowiedzialność

Komtur ponosi główną odpowiedzialność za przestrzeganie wszystkich przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Obejmuje to delegowanie obowiązków kierowniczych odpowiednim liderom oraz monitorowanie ich realizacji.

Kadra zarządzająca realizuje powierzone jej obowiązki, zapewniając zgodność z przepisami BHP w swoich obszarach odpowiedzialności i aktywnie promując świadomość bezpieczeństwa wśród swoich zespołów. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do przestrzegania ustalonych zasad bezpieczeństwa oraz właściwego korzystania z zapewnionych środków ochrony indywidualnej. Zagrożenia lub zdarzenia związane z bezpieczeństwem muszą być zgłaszane niezwłocznie.

W celu wsparcia wdrażania działań oraz aktywnego promowania bezpiecznego środowiska pracy powołuje się inspektora ds. bezpieczeństwa pracy. Inspektor pozostaje do dyspozycji pracowników w przypadku pytań i wątpliwości dotyczących BHP.

4. Konsultacje

Komtur prowadzi regularne konsultacje z pracownikami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

5. Ocena ryzyka

Regularnie przeprowadzane są oceny ryzyka w celu identyfikacji zagrożeń w miejscu pracy i wdrażania odpowiednich środków ochronnych. Szczególną uwagę zwraca się na zagrożenia krytyczne, takie jak obchodzenie się z substancjami niebezpiecznymi (np. cytostatykami). Wszystkie zidentyfikowane ryzyka są dokumentowane i eliminowane zgodnie z priorytetami.

6. Pierwsza pomoc



Zapewniona jest kompleksowa pomoc przedmedyczna:

- Wyznaczona zostaje wystarczająca liczba przeszkolonych ratowników, zgodnie z wymogami prawa, którzy uczestniczą w szkoleniach uzupełniających co dwa lata.
- Apteczki pierwszej pomocy są rozmieszczone strategicznie, łatwo dostępne oraz regularnie kontrolowane i uzupełniane.
- Wszyscy pracownicy mają dostęp do planu awaryjnego, który jasno określa działania w razie sytuacji kryzysowej.
- Numery telefonów alarmowych są umieszczone w widocznych miejscach.

7. Ochrona przeciwpożarowa

Ochrona przeciwpożarowa jest zapewniona poprzez następujące środki:

- Dostępne są odpowiednie gaśnice, łatwo dostępne i wyraźnie oznakowane.
- W magazynie zainstalowane są automatyczne systemy alarmowe i gaśnicze.
- Priorytetem jest szkolenie z praktycznego użycia gaśnic oraz wyznaczenie osób odpowiedzialnych za ochronę przeciwpożarową.
- Drogi ewakuacyjne i ratunkowe są dobrze oznakowane, zawsze dostępne i regularnie kontrolowane.

8. Środki ochrony indywidualnej (ŚOI)

Środki ochrony indywidualnej są zapewniane zgodnie z wymaganiami pracy, w tym buty ochronne, rękawice oraz maski ochronne. ŚOI są regularnie sprawdzane pod kątem przydatności i komfortu. Pracownicy są szkoleni w zakresie praktycznego korzystania ze ŚOI w celu zapewnienia bezpiecznego użytkowania.

9. Zapobieganie i zarządzanie wypadkami

Prowadzone są statystyki wypadków, które są regularnie analizowane w celu identyfikacji miejsc o podwyższonym ryzyku. Na podstawie analiz opracowywane i wdrażane są działania prewencyjne. Funkcjonuje system zgłaszania wypadków, umożliwiający systematyczne dokumentowanie i analizowanie zdarzeń.

10. Szkolenia

Regularnie oceniane są potrzeby szkoleniowe pracowników. Opracowywany jest kompleksowy plan szkoleń obejmujący następujące zagadnienia:

- Szkolenia wstępne z zakresu BHP dla nowych pracowników.
- Szkolenia specjalistyczne, np. w zakresie obchodzenia się z substancjami niebezpiecznymi.
- Szkolenia okresowe dotyczące ogólnych przepisów bezpieczeństwa.

11. Monitorowanie i kontrole



Wszystkie obiekty i urządzenia wymagające kontroli i monitoringu są regularnie sprawdzane. Udział inspektora BHP w planowaniu i zakupie nowych obiektów lub urządzeń jest zapewniony.

12. Zarządzanie sytuacjami awaryjnymi

Kompleksowy plan awaryjny określa procedury postępowania w różnych sytuacjach zagrożenia, takich jak wypadki, pożary czy zdarzenia chemiczne. Wszyscy pracownicy są zapoznani z planem i regularnie szkoleni, aby w sytuacjach awaryjnych działać szybko i bezpiecznie.

13. Plan działań i priorytetów

Na podstawie wniosków wynikających ze statystyk wypadków oraz ocen ryzyka tworzony jest plan działań i priorytetów. Plan ten określa najpilniejsze środki ochronne i zawiera harmonogram ich wdrożenia.

14. Udoskonalanie systemu zarządzania

Zobowiązujemy się do ciągłego doskonalenia Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy Spółki, opartego na normie PN-EN ISO 45001:2024.

15. Regularny przegląd

Niniejsza polityka jest regularnie przeglądana i aktualizowana w razie potrzeby, aby zapewnić zgodność z obowiązującymi przepisami prawnymi oraz warunkami operacyjnymi.

Zaakceptował

Paweł Woźniak
Dyrektor Regionalny CEE

Data

15.01.2025

Podpis


Członek Zarządu
KOMTUR POLSKA Sp. z o.o.
Paweł Woźniak